RAVEMA GÖR LÅNGSIKTIG SATSNING PÅ HV71s UNGDOMSUTVECKLING

HV71 gör en ordentlig satsning på ungdomsutvecklingen. Ravema träffade utvecklingschef Daniel Eriksson för att prata om ledarskap, utveckling och samarbetet mellan HV71 och Ravema. Ravemas affärsområdeschef Anders Jinglöv är själv involverad inom ishockeyn där han varit domare, tränat ungdomar och nu utbildar ledare i hockeyförbundets regi. Det blev en intressant diskussion där vi även tog en titt in i träningshallen som nu bytt namn till Ravemahallen.

"Jaget för laget"
Ishockeyn står inför en förändring.
Svenska Ishockeyförbundet utvecklas och har digitaliserats på flera områden. Satsningen handlar också mycket om att utveckla människan, inte bara spelaren.
- "Historiskt har laget och kollektivet varit otroligt viktigt i Sverige, men samhället i stort har ju blivit mer fokuserat på individen - jaget före laget. Men nu försöker vi byta fokus till jaget *för* laget", förklarar Daniel.

- "Det har även skett stora förändringar inom ledarskap som är en otroligt viktig del av utvecklingsarbetet. Nu försöker vi utbilda ledare för att utveckla både spelaren och människan. Inom HV71 använder vi oss mer och mer av vetenskap. Till exempel implementerar vi mer spel på små ytor för ungdomarna. Att minska spelytorna gör att en spelare som kanske gör 300 aktioner nu istället gör 1200 aktioner", berättar Daniel.
- "Sen är det viktigt att förstå att olika människor har olika behov för att utvecklas".

Anders håller med och betonar vikten av situationsanpassat ledarskap.
- "I min roll kan jag inte coacha säljare utifrån mitt perspektiv. Jag måste göra det utifrån säljarens perspektiv och egenskaper", säger Anders.

- "Precis. Vi pratar mycket om att *byta bild* med varandra inom ishockeyn. Det handlar egentligen om att få båda parter att förstå samma sak på samma sätt", säger Daniel.

"Den gamla klubbkänslan"
Ett av Ravemas värdeord är hållbarhet. Just långsiktigheten är viktig inom både näringsliv och ishockeyn berättar Anders.

- "Hos Ravema vill vi ha långsiktighet hos vår personal. Vi har vi haft medarbetare som börjat arbeta hos oss när de varit 16 år och stannat ända till pensionen. Det skedde oftare förr, både inom företagsvärlden och ishockeyn. Det är lite den där gamla klubbkänslan som inte riktigt finns kvar", säger Anders.

Daniel håller med men menar att förändringen i lojalitet beror på flera faktorer.
- "Dels handlar det om att klubbarna måste ta hand om spelarna på rätt sätt. Vi måste ge spelaren verktygen för att lyckas och må bra. Men sen har det även blivit lättare att flytta på sig om man inte presterar. *Jag* måste bli tillfredsställd. Lite jaget före laget, istället för jaget *för* laget som jag pratade om tidigare", säger Daniel.

"HVs spelare är allas spelare"
Daniel och Anders diskuterar kravställningen på människor i dagens samhälle och hur det påverkar det psykiska måendet.
- "Vi ser ju en tendens idag att den psykiska hälsan är sämre. Det spelar ingen roll om det är privatliv, arbetsliv eller inom idrotten. Vi har alltid krav på oss. Hur påverkar det idrottsvärlden och vad innebär det för framtidens arbetsplatser?", frågar Anders sig själv.

- "Det är ett jätteproblem", säger Daniel. "Det är därför det är så viktigt att man sätter realistiska krav. Det är ju skillnad på krav, vision och mål. Våra spelare har som vision att vinna SM-guld eller spela i NHL, men man måste skapa uppnåeliga delmål. Annars blir kraven en belastning", säger Daniel.

- "Smarta mål", säger Anders och fortsätter:
- "Specifikt, mätbart, accepterat, realistiskt och tidsatt."

Daniel berättar att inom ungdomssektionen hos HV71 försöker de arbeta så proaktivt de kan med den psykiska hälsan.
- "Vi har ett nära samarbete med skolan där tränarna åker ut och samtalar med mentorer och föräldrar. Det är viktigt att förstå att HV71s spelare är allas spelare. Alla runt omkring måste ta ansvar och se till att ungdomarna mår bra", säger Daniel.

Anders håller med och förklarar att Ravema också arbetar i lag och att alla har sitt ansvar.
- "Säljarna jobbar ju ofta med varandra och tillsammans med produktspecialister, kundtjänst och andra medarbetare. Även där är det viktigt att det finns stöttning."

"Våga göra fel"
Men trots att kraven är höga måste man våga göra fel, menar Anders och Daniel.
- "Det spelar ingen roll om du spelar ishockey och blir avfintad eller om du är säljare och ett kundbesök går snett. Du lär dig något av det och utvecklas", säger Anders.

- "Ja, precis. Där är väl sportvärlden lite före näringslivet dock", säger Daniel.
- "Som idrottare får man direktfeedback. Fem minuter efter matchen kan en spelare se varenda byte den gjort, direkt i telefonen."

- "Det kanske är något vi ska ta med oss? Hur skulle en säljare på Ravema reagera om man filmade ett kundbesök och analyserade det tillsammans efteråt?" frågar Anders sig själv och skrattar.

"Ett långsiktigt samarbete"
Daniel och Anders diskuterar även vad samarbetet innebär för både Ravema och HV71.
- "Vi på Ravema ha en långsiktighet i allt vi gör och vi vill hjälpa närområdet. I förlängningen innebär detta att vi genom HV kan lära oss mer om framtidens medarbetare och kunder. Det är viktigt att förstå vad som driver framtidens medarbetare och vad de behöver för att lyckas."

För HV71 innebär samarbetet mer resurser och ett erfarenhetsutbyte, menar Daniel.
- "Vi kan lära mycket av varandra. Vi har ju tagit upp flera likheter mellan ishockeyn och näringslivet under vårat samtal."

Anders och Daniel avslutar mötet med slutsatsen att idrottsvärlden möter framtidens medarbetare och kunder långt före företagen. Och där finns det en hel del att lära av varandra